Beslutad av: Kommunfullmäktige
Datum: 2022-09-26
Ärendenummer: 22/KS/146

Arvode- och ersättningsbestämmelser för förtroendevalda

Innehållsförteckning

1 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna 4

2 Indexering och beräkning av arvoden 4

3 Arvoden 4

3.1 Sammanträdesarvode 4
3.2 Förrättningsarvode 5
3.3 Arvode och reseersättning för begravningsförrättare 6
3.4 Arvode och reseersättning för vigselförrättare 6
3.5 Pension för ej årsarvoderade politiker 6

4 Årsarvode 7

4.1 Förteckning årsarvoderade uppdrag 7
4.1.1 Kommunfullmäktige 7
4.1.2 Kommunfullmäktige valberedning 7
4.1.3 Kommunstyrelsen 7
4.1.4 Kommunstyrelsens arbetsutskott 8
4.1.5 Social- och arbetsmarknadsnämnden 8
4.1.6 Bildningsnämnden 8
4.1.7 Drift- och servicenämnden 8
4.1.8 Valnämnden 8
4.1.9 Revisionen 8
4.1.10 Hallbo 8
4.1.11 HBAB 9
4.1.12 Partiföreträdare 9
4.1.13 Sydnärkes överförmyndarnämnd 9
4.1.14 Taxe- och avgiftsnämnden 9
4.1.15 Sydnärkes IT-nämnden 9
4.1.16 Sydnärkes lönenämnden 9
4.2 Särskilda bestämmelser för årsarvoderade 9
4.2.1 Ledighet för kommunalråd och oppositionsråd 9
4.2.2 Sjukledighet 9
4.2.3 Föräldraledighet 10
4.2.4 Pension 10
4.2.5 Upphörande av årsarvoderat uppdrag 10
4.2.6 Tillförordnad ordförande 10

5 Övriga ersättningar 11

5.1 Försäkringar 11
5.2 Resekostnader 11
5.3 Traktamente 11
5.4 Förlorad arbetsinkomst 11
5.4.1 Schablonberäknad ersättning för förlorad arbetsinkomst 12
5.5 Ersättning förlorad semesterförmån 12
5.6 Ersättning förlorad tjänstepensionsförmån för ej årsarvoderade 12
5.7 Ersättning för barntillsyn 12
5.7.1 Beräkning av ersättning för barntillsyn 13
5.8 Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person 13
5.9 Särskilda kostnader för förtroendevald med funktionsnedsättning 13
5.10 Särskilda arbetsförhållanden med mera 13
6 Utbetalning 13
6.1 Tidsfrister för att begära ersättning 14
7 Övrigt 14
7.1 Kostnadsfördelning mellan nämnder vid gemensamma aktiviteter 14
7.2 Tolkning av arvodesbestämmelserna 14

1 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

Arvoden och ersättningar utgår till förtroendevalda inom Hallsbergs kommun. Med förtroendevalda avses ledamöter och ersättare i fullmäktige, styrelsen, nämnder, fullmäktigeberedningar samt revisorer[1]

Dessutom omfattas av kommunfullmäktige valda styrelseledamöter, ersättare och revisorer i kommunens helägda aktiebolag och stiftelser.

2 Indexering och beräkning av arvoden

De fasta årsarvodena baseras på 85 % av arvodet för riksdagens ledamöter för innevarande år, detta kallas grundarvode. Och utifrån angiven procentsats beräknar kommunsekreteraren ut det månatliga arvodet för de som har årsarvoden.

Kommunsekreteraren justerar också årligen sammanträdes- och förrättningsarvode utifrån riksdagsledamöternas arvode.

3 Arvoden

Högst två sammanträdesarvoden och/eller förrättningsarvoden utbetalas per dag. I de fall där kommunfullmäktige sammanträder samma dag som förtroendevald fått två arvoden utbetalt, utgår ett tredje arvode för kommunfullmäktiges sammanträde.

3.1 Sammanträdesarvode

Sammanträdesarvodet består av 1 % av riksdagsledamots arvode för innevarande år. Sammanträdesarvode utgår för följande aktiviteter

- sammanträde med kommunfullmäktige
- fullmäktigeberedning
- sammanträde med kommunstyrelsen och övriga nämnder
- nämndutskott
- revisorernas sammanträden
- styrelser och stiftelsers sammanträden.

Ordinarie ledamot och tjänstgörande ersättare får ett helt sammanträdesarvode. Endast ett sammanträdesarvode utgår oavsett sammanträdets längd. Direkt på varandra följande sammanträden berättigar bara till ett arvode.

[1] KL 4 kap 1 §.

Förtroendevald med årsarvode om 40 procent eller mer har inte rätt till sammanträdesarvode.

Sammanträdesarvode utbetalas utifrån den närvarolista som cirkulerar på sammanträdet. Närvaro signeras på närvarolistan vid respektive namn.

3.2 Förrättningsarvode

Förrättningsarvode utgår med beloppet av ett halvt sammanträdesarvode för nedan angivna aktiviteter. Ordförande kan besluta om att förrättningsarvode ska utgå för andra aktiviteter än de som finns i listan nedan.

- sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper
- kurs, konferens eller studieresa
- informationsmöten
- överläggning med förvaltningschef eller annan anställd
- uppdrag som kontaktpolitiker eller liknande
- förhandling eller förberedelse inför förhandling med motpart till kommunen
- överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det egna
- sammankomst med kommunalt samrådsorgan och intressentsammansatt organ
- besiktning och inspektion
- överläggning med utomstående myndighet eller organisation
- fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för revisionsuppdrag
- närvarande som ej tjänstgörande ersättare i styrelse och nämnder.

Förtroendevald med årsarvode om 40 procent eller mer har inte rätt till förrättningsarvode.

Förrättningsarvode utbetalas utifrån närvarolista. Närvaro signeras på närvarolistan vid respektive namn.

3.3 Arvode och reseersättning för begravningsförrättare

Arvode för begravningsförrättning är två förrättningsarvoden per begravning. Begravningsförrättare har också rätt till ersättning för nödvändiga resekostnader inom Hallsbergs kommun.

3.4 Arvode och reseersättning för vigselförrättare

Ersättning för vigselförrättare betalas ut av Länsstyrelsen. Utöver Länsstyrelsens ersättning betalar Hallsbergs kommun ett förrättningsarvode per vigsel och ersättning för nödvändiga resekostnader inom Hallsbergs kommun. Ersättning från Länsstyrelsen betalas ut i efterskott för föregående år. Utbetalning av förrättningsarvode och ersättning för resekostnader från Hallsbergs kommun sker i efterskott för föregående år.

3.5 Pension för ej årsarvoderade politiker

Pension för förtroendevalda betalas in årligen om 4,5 % av den pensionsgrundande inkomsten. Som förtroendevald kan du själv se din totala pension på www.kpa.se *Mina Sidor*.

4 Årsarvode

Kommunstyrelsens ordförande är arvoderad till 110 % av grundarvodet, denne fullgör sitt uppdrag såsom en heltidstjänst (100%). Övriga årsarvoderade fullgör sitt uppdrag utifrån den procent de fått tilldelad. Samordning sker inte med kommunala bolag, stiftelser och/eller kommunalförbund.

Om en förtroendevald med mindre arvoderingsprocent än 100 % förenar olika uppdrag utökas förtroendeuppdraget i motsvarande mån upp till högst heltid (100%).

4.1 Förteckning årsarvoderade uppdrag

4.1.1 Kommunfullmäktige

Ordförande	5 %
1:e vice ordförande	1 %
2:e vice ordförande	1 %

4.1.2 Kommunfullmäktige valberedning

Ordförande	2 %
Vice ordförande	1 %

4.1.3 Kommunstyrelsen

Ordförande	110 %
1:e vice ordförande	6 %
2:e vice ordförande	6 %
Oppositionsråd	60 %

4.1.4 Kommunstyrelsens arbetsutskott

Ordförande i kommunstyrelsens arbetsutskott är alltid kommunstyrelsens ordförande.

1:e vice ordförande	6 %
2:e vice ordförande	6 %

4.1.5 Social- och arbetsmarknadsnämnden

Ordförande	80%
1:e vice ordförande	5%
2:e vice ordförande	7%

Om ledamot i individutskottet (som inte erhåller månadsarvode) går in som jour för individutskottets ordförande i utgår ersättning om ett förrättningsarvode per dygn som personen har jour.

4.1.6 Bildningsnämnden

Ordförande	80 %
1:e vice ordförande	5%
2:e vice ordförande	7%

4.1.7 Drift- och servicenämnden

Ordförande	30%
1:e vice ordförande	4%
2:e vice ordförande	6%

4.1.8 Valnämnden

Ordförande (valår)	2%
Ordförande (ej valår)	1%

4.1.9 Revisionen

Ordförande	2%
1:e vice ordförande	2%
2:e vice ordförande	2%
Ledamot	1%

4.1.10 Hallbo[2]

Ordförande	19%
1:e vice ordförande	5%
2:e vice ordförande	5%

[2] Utbetalning av arvoden för ordförande, ledamöter och ersättare hanteras av Hallbo.

4.1.11 HBAB

Ordförande	6%
1:e vice ordförande	3%
2:e vice ordförande	3%

4.1.12 Partiföreträdare

Partiföreträdare[3]	5%

4.1.13 Sydnärkes överförmyndarnämnd[4]

Ordförande	7%
Vice ordförande	3%

4.1.14 Taxe- och avgiftsnämnden

Ordförande	7 %

4.1.15 Sydnärkes IT-nämnden[5]

Ordförande	7 %
Vice ordförande	3 %

4.1.16 Sydnärkes lönenämnden[6]

Vice ordförande	3 %.

4.2 Särskilda bestämmelser för årsarvoderade

4.2.1 Ledighet för kommunalråd och oppositionsråd

Kommunalråd och oppositionsråd har rätt till ledighet med högst 40 arbetsdagar per år.

Förtroendevalda med årsarvode om 40 procent eller mer har rätt till ledighet motsvarande vad som skulle ha gällt enligt kommunens semesterbestämmelser utan att arvodet reduceras. Ledigheten ska förläggas på sådant sätt att uppdraget kan fullgöras.

Förtroendevalda med årsarvoden erhåller semesterersättning genom att arvodet även utbetalas under sommaruppehållet.

4.2.2 Sjukledighet

För förtroendevald med årsarvode, som på grund av sjukdom eller av annan anledning, är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger 2 månader, skall arvodet minskas i motsvarande mån.

---

[3] Betalas inte till parti som innehar uppdraget som ordförande i kommunstyrelsen eller uppdraget som oppositionsråd. För partier som innehar sådant uppdrag ingår ersättning för uppdrag som partiföreträdare i övrigt arvode. Partiföreträdararvodet avser bl. a täckande av alla förekommande kostnadsersättningar för deltagande i möten med anledning av arbete med planeringsförutsättningar, budgetarbete, årsredovisning med mera.

[4] De år Hallsbergs kommun innehar posten som vice ordförande.

[5] De år Hallsbergs kommun innehar posten som vice ordförande.

[6] De år Hallsbergs kommun innehar posten som vice ordförande.

4.2.3 Föräldraledighet

Förtroendevald med årsarvode om 40 procent eller mer kan beviljas föräldraledighet motsvarande de bestämmelser som gäller för kommunanställda. Ansökan görs av den som behöver vara frånvarande från sitt uppdrag. Kommunfullmäktige beslutar om längre ledighet (mer än 1 månad) och utser ersättare.

4.2.4 Pension[7]

För årsarvoderade förtroendevalda finns det särskilda bestämmelser om kommunal pension i det kommunala pensionsreglementet. Vid beräkning av underlag för visstidspension/avgångsersättning ska hänsyn tas även till arvoderade uppdrag från kommunen inom kommunalförbund, gemensam nämnd, regionförbund, samordningsförbund och liknande.

4.2.5 Upphörande av årsarvoderat uppdrag

Vid upphörande av årsarvoderat uppdrag betalas månadsarvodet ut med helt eller halvt belopp beroende på om uppdraget upphör före eller efter den 15:e i aktuell månad.

Om en förtroendevald avlider betalas månadsbelopp ut enligt samma princip som ovan.

4.2.6 Tillförordnad ordförande

Vid en längre frånvaro eller avsägelse från uppdrag går vice ordförande in som tillförordnad ordförande till dess att ordförande kan återuppta sitt uppdrag eller fullmäktige beslutar om att utse ny ordförande. Den tillförordnade ordförande ersätts med 50% av ordinarie ordförandes månadsarvode. Under tillförordnandet utbetalas inte vice ordförandes ordinarie månadsarvode.

[7] För pensionshandläggning kontakta Sydnärkes lönenämnd

5 Övriga ersättningar

5.1 Försäkringar

De förtroendevalda i Hallsbergs kommun omfattas av TFA- KL. De förtroendevalda med en tjänstgöringsgrad över 20 % omfattas av GL-F.

Mer information och villkor om försäkringarna finns hos Sydnärkes löneförvaltning.

5.2 Resekostnader

Resekostnader i samband med sammanträde eller motsvarande ersätts enligt de grunder som fastställs i BIA- avtalet[8] om avståndet från den förtroendevaldes fasta bostad eller arbetsplats till sammanträdesplatsen överstiger tre kilometer.

Billigaste färdsätt ska användas och samåkning förordas i största möjliga utsträckning.

Blir ledamot särskilt beordrad (utöver kallelse) av kommunen att närvara vid sammanträde eller motsvarande utgår reseersättning från vistelseorten.

Kilometerersättning kan sökas på närvarolista för sammanträde eller förrättning.

Kommunal- och oppositionsråd har rätt till ersättning för resekostnader utifrån samma grunder som kommunanställda.

5.3 Traktamente

Traktamente utgår för aktiviteter utanför kommunen enligt de grunder som fastställts för kommunens anställda.

5.4 Förlorad arbetsinkomst

Ersättning utgår i normalfallet för faktiskt inkomstbortfall enligt intyg från arbetsgivare. Förtroendevald som kan visa att arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp, har rätt till en schablonersättning utifrån sjukpenninggrundande inkomst. Sjukpenninggrundande inkomst ska styrkas med intyg från Försäkringskassan. Schablonbeloppet utgörs av till Försäkringskassan anmäld sjukpenninggrundande inkomst delad med timmar eller dagar.

Rätten till ersättning omfattar också nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att den förtroendevalde fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Vid tillämpning av ovanstående stycke ska förtroendevald vid anmodan kunna styrka nödvändig ledighet.

Förtroendevald med årsarvode om 40 procent eller mer har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

---

[8] BIA 2010-09-03, Sverige Kommuner och Landsting & Arbetsgivarförbundet Pacta

Ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst för tjänstgörande ledamot eller särskilt inkallad ersättare vid sammanträden med kommunstyrelsen och nämnderna samt dessa organs respektive arbets- och beredningsutskott betalas ut enligt inlämnat intyg.

Närvarande ersättare har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst med styrkt belopp i enlighet med bestämmelserna i övrigt.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst söks i första hand via närvarolista vid sammanträdet eller förrättningen alternativt via mejl till arvodeshandläggare på respektive förvaltning.

5.4.1 Schablonberäknad ersättning för förlorad arbetsinkomst

Styrkt belopp: prisbasbelopp för innevarande år /165= maximalt timbelopp

Schablonberäknat belopp:

sjukpenning/dag x 120% x 30 dagar = ersättning/tim 165 timmar

sjukpenning/dag x 120 % x 365 dagar =ersättning/dag 260 dagar

För schablonbeloppen gäller samma maximala belopp som vid styrkta belopp.

5.5 Ersättning förlorad semesterförmån

Förtroendevalda kan ha rätt till en schablonersättning för förlorad semesterförmån. Arbetsgivaren anger om den förtroendevalde får ett avdrag för semesterförmån på intyg för förlorad arbetsinkomst.

Schablonbelopp beräknas enligt reglerna i semesterlagen (1977:480) om semesterersättning och ska utgöra 12 % av utbetalad ersättning för förlorad arbetsinkomst.

5.6 Ersättning förlorad tjänstepensionsförmån för ej årsarvoderade

Förtroendevalda har rätt till ersättning för förlorad tjänstepensionsförmån. För att ersättning ska ges krävs att den förtroendevalde lämnar in intyg på att fullgörande av det kommunala förtroendeuppdraget medfört minskade tjänstepensionsavgifter.

5.7 Ersättning för barntillsyn

Ersättning utgår vid deltagande i sammanträden eller motsvarande, för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes hem och som inte fyllt tolv år. Om det finns särskilda skäl kan ersättning ges även för äldre barn. Ersättning ges inte för tillsyn som utförs av familjemedlem eller annan närstående. Ersättning utgår inte heller då barn vistas i kommunens barnomsorg.

Ersättningen betalas direkt till den som har passat barnet. Ersättning betalas mot faktura eller via den ordinarie hanteringen för uppdragstagare.

Den som normalt inte använder sig av den kommunala barnomsorgen har rätt att gratis göra detta om det behövs för att kunna delta i sammanträde eller liknande.

Utökad barnomsorg, som beror på kommunalt förtroendeuppdrag, är inte grund för avgiftsändring enligt barnomsorgstaxan.

5.7.1 Beräkning av ersättning för barntillsyn

$$\frac{\text{Innevarande års prisbasbelopp}}{2}/165 = \text{maximalt belopp per timme}$$

Maximalt belopp per timme * 8= maximal ersättning per dag

5.8 Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad.

$$\text{Innevarande års } \frac{\text{prisbasbelopp}/165}{2} = \text{maximalt belopp per timme}$$

Maximalt belopp per timme x 8 = maximal ersättning per dag

Ersättningen betalas direkt till den som har utfört vården eller tillsyn. Ersättning betalas mot faktura eller via den ordinarie hanteringen för uppdragstagare.

5.9 Särskilda kostnader för förtroendevald med funktionsnedsättning

Ersättning utbetalas för de särskilda kostnader som kan uppkomma till följd av att förtroendevald med funktionsnedsättning deltar vid sammanträden eller motsvarande, om de inte ersätts på annat sätt. Det gäller till exempel kostnader för resor, ledsagare, tolk och hjälp med inläsning av handlingar.

5.10 Särskilda arbetsförhållanden med mera

Rätten till ersättning omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

6 Utbetalning

Ersättningar och arvoden betalas ut månadsvis. Årsarvoden betalas ut med en tolftedel per månad.

6.1 Tidsfrister för att begära ersättning

Ersättning för förlorad arbetsinkomst ska sökas inom tre månader från sammanträdet, dock senast i februari för ersättning som avser året innan.

Ersättning för förlorad pensionsförmån ska sökas senast i februari för föregående år. Övriga ersättningar ska sökas senast ett år efter sammanträdet.

7 Övrigt

Administrativa avdelningen ansvarar för de rutiner och blanketter med mera som ska användas vid utbetalning av arvoden och ersättningar.

7.1 Kostnadsfördelning mellan nämnder vid gemensamma aktiviteter

Kostnaden för arvoden och ersättningar belastar den nämnd/styrelse som lämnar uppdraget. Om den förtroendevalde representerar sin nämnd/styrelse i en aktivitet är det den nämnden/styrelsen som står för kostnaden. Om enskilda förtroendevalda kallas till att delta i en aktivitet av en annan nämnd/styrelse är det den nämnden/styrelsen som kallar till aktiviteten som står för kostnaden.

7.2 Tolkning av arvodesbestämmelserna

Handläggare iordningställer underlag för arvoden och ersättningar utifrån inlämnade närvarolistor och arvodesbestämmelserna. Om fråga uppstår om tolkningen av bestämmelserna kan frågan hänskjutas till kommunstyrelsens arbetsutskott för avgörande.