



Kommunala Handikapprådet

§ 1. Mötets öppnande

Ordförande hälsar välkomna och förklarar mötet öppnat.

§ 2. Val av justerare

Siv Pettersson väljs till justerare.

§ 3. Information från lokalstrategen.

Ulrika F Lindberg informerar om arbetet med nytt äldreboende i Hallsbergs kommun.

§ 4. Inkomna frågor

FUB har inkommit med frågeställningar. (se bilaga)

1. Första punkten är mer en information från FUB till Hallsbergs kommun. FUB kommer att starta denna dialog med Hallsberg, Askersund, Kumla och Laxå.
2. Områdeschef Helena Blomberg redogör för skillnaden mellan genomförandeplan och individuell plan. Genomförandeplanen är en mer individuellt anpassade arbetsmetod då den utgår från ICF (Klassifikation av funktionstillstånd, funktionshinder och hälsa) och är en av WHO:s huvudklassifikationer.
3. KG lyfter problemet med den installerade handduschen i Alléhallen. Ordförande lovar att ta med frågan till barn- och utbildningsnämnden.

§ 5. Genomgång av reglementet

Rådet överenskommer om vissa justeringar. Reglementet beslutas i social- och arbetsmarknadsnämnden.

§ 6. Information från kommunen

Ordförande informerar:

- Beslut har fattats om att skattesatsen i Hallsbergs kommun är oförändrad.
- Beslut har fattats om taxor- och avgifter för utskrift av kopior till allmänheten.
- Det har valts nytt presidie till fullmäktige.

Justerandes sign

VW

SP

Utdragsbestyrkande



Kommunala Handikapprådet

- Det nationella politiska läget påverkar kommunens osäkerhet gällande budget 2019.
- Social- och arbetsmarknadsnämnden kommer att arbeta med reviderade mål under nya mandatperioden.

Områdeschef informerar:

- En skrivelse gällande statsbidraget till habiliteringsersättning, kommer att gå upp till social- och arbetsmarknadsnämnden. Förslaget är att betala ut kvarvarande medel som en engångssumma till brukarna inom daglig verksamhet.
- Angående läkarmedverkan inom bostad med särskild service, arbetar MAS (medicinskt ansvarig sjuksköterska) gemensamt med Vårdcentralen i framtagandet av ny överenskommelse. I denna finns bostad med särskild service med.

•

§ 7. Övriga frågor

- Halkskydd till äldre.

Frågan lyfts upp utifrån förebyggande syfte. Ulrika Björklund svarar att man fattat beslut i Hallsbergs kommun att inte gratis tillhandahålla halkskydd. Detta med anledning av att kommunen då skulle konkurrera med näringslivet.

- Tider för KHR 2019

21/3 kl. 13-15

16/5 kl. 13-15

19/9 kl. 13-15

28/11 kl. 13-15

- Solveig Eriksson tackar för sin tid i KHR då hon nu flyttar till Katrineholm.

Justerandes sign

vw

sp

Utdragsbestyrkande

Riktlinjer för samverkan med kommunen enligt LSS

Inledning

I lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) 14 och 15 § redogör lagstiftaren för vilka särskilda uppgifter som gäller för kommunen.

LSS § 15:7: Till kommunens uppgifter hör att samverka med organisationer som företräder människor med omfattande funktionshinder.

Begreppet samverkan

"Ordet samverkan avser att markera, att samarbetet mellan parterna skall vara fråga om ett ömsesidigt givande och tagande. Ordet samråd har oftare använts i en snävare betydelse." Prop. 1981/82:97

Syftet med samverkan

Syftet med samverkan är att ge handikapporganisationerna möjlighet att utöva inflytande över beslut som fattas av kommunen. Organisationerna "skall ges möjlighet att påverka, att lämna förslag och att ge synpunkter för att viktiga kunskaper och erfarenheter skall kunna tillföras verksamheten. Prop. 1992/93:159

Formerna för samverkan

I lagstiftningen saknas det regler om formerna för samverkan. Enligt lagstiftaren bör dessa bestämmas av parterna gemensamt. Ett konkret förslag kan vara en samverkansöverenskommelse i likhet med det som bifogas detta dokument.

Vilka krav måste en handikapporganisation ställa på samverkan?

Vid en bedömning av vilka samverkansformer som är lämpliga är lagstiftarens syfte med samverkansreglerna avgörande:

Från prop till LSS förklaring av Bengt Westerberg

Jag ser det som en självklarhet att handikapporganisationerna fortlöpande ges möjlighet att lämna förslag och att ge synpunkter hur verksamheten enligt lagen läggs upp och bedrivs. Därigenom tillförs också huvudmannen viktiga kunskaper och åsikter som funktionshindrade har.

Det är kommunerna som skall ha ansvaret för merparten av insatserna enligt lagen. En skyldighet att samverka med handikapporganisationerna bör därför åvila dessa. Samarbetet bör kunna organiseras på olika sätt.

§15.7 Förklarande text

Sjunde punkten. Genom samverkan med handikapporganisationer kan de erfarenheter som personer med funktionshinder själva besitter tillföras verksamheten. Formerna för samarbetet bör bestämmas av kommunen och organisationerna själva utifrån lokala förutsättningar.

Information

Kommunen skall se till att handikapporganisationen får sådan information att organisationen på ett meningsfullt sätt kan delta i samverkansprocessen och därmed kunna tillvarata sin grupps intressen och årligen få skriftliga sammanställningar över insatser för organisationens medlemmar avseende ex. boende, daglig verksamhet, skola, habilitering, ledsagarservice, kontaktperson samt fortlöpande utan dröjsmål får information om sådant som är av vikt för handikapporganisationen företrädare att känna till.

Påverkansmöjligheter

Kommunen skall på ett tidigt stadium involvera handikapporganisationen i sådant utrednings- och planeringsarbete som rör medlemsgruppen samt inför tilltänkta beslut, som rör medlemsgruppen, i god tid inhämta synpunkter och förslag från organisationen så att den ges reella möjligheter att påverka innehållet i och utformningen av de förslag som föreläggs beslutsfattarna.

Samverkansmöten

Kommunen skall ge handikapporganisationen möjlighet att vid regelbundet återkommande möten diskutera alla förekommande samverkansfrågor med representanter för kommunen och möjligheten att framföra synpunkter om insatser för medlemsgruppen och att lämna förslag till beslut. Handikapporganisationen skall dessutom ges möjlighet att i förväg ta del av och påverka den agenda som ligger till grund för samverkansmötet.

Dokumentation

Kommunen skall tillse att handikapporganisationens synpunkter och förslag dokumenteras samt ingår i underlaget vid beslutsfattandet.

Kommunen skall tillse att en tjänsteman eller politiker som fattar beslut som rör organisationens medlemsgrupp skall ha direkt tillgång till organisationens synpunkter i aktuell fråga.

Handikappråd

I förarbetena till LSS, SoL och HSL saknas det helt hänvisningar till handikappråd och politiskt tillsatta samrådsorgan i de avsnitt som rör samverkan mellan kommunerna, landstingen och handikapporganisationerna. Någon lagstiftning om handikappråd finns alltså inte.

Efterlevnaden av reglerna om samverkan och samarbete

Tillsynsmyndighet vad det gäller lagtexten i LSS och SoL är Socialstyrelsen.

Kommunala handikapplaner

En kommun är enligt lag skyldig att planera sina insatser för människor med fysiska och psykiska funktionshinder. I planeringen skall kommunen samverka med Landstinget och andra samhällsorgan och organisationer. SoL 5 kap. 8 § 2:a st.

Till kommunens uppgifter hör enligt LSS 15 §:

- 1) att fortlöpande följa upp vilka som omfattas av lagen och vilka deras behov av stöd och service är,
- 2) att verka för att de personer som tillhör personkretsen får sina behov tillgodosedda.

"Det är väsentligt att planerna får en utformning som innebär att de så allsidigt som möjligt belyser de olika aspekter som är avgörande för delaktigheten för personer med funktionshinder. De bör således innefatta såväl frågor om tillgängligheten i vidaste mening inom kommunen som frågor om utformningen av olika individuella stöd- och serviceinsatser. Inte minst bör härvid utvecklingen av individuella insatser enligt lagen om stöd och service (LSS) uppmärksammas. "Prop 1992/93:159.

I propositionen framhålls särskilt *"vikten av att kommunerna vid utarbetandet av sina planer samverkar med handikapporganisationerna."*

FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning

I december 2006 antog FN en ny konvention om mänskliga rättigheter för människor med funktionsnedsättning. Konventionen antogs av Sveriges riksdag 13 november, 2008.

Två av de sammanlagt 50 rättighetsartiklarna berör samarbete med organisationer som företräder personer med funktionsnedsättning:

Artikel 33

Nationellt genomförande och övervakning

1. Konventionsstaterna ska i enlighet med sina förvaltningssystem utse en eller flera kontaktpunkter inom regeringen för frågor som gäller genomförandet av denna konvention och ska på lämpligt sätt överväga att inrätta eller utse en samordningsmekanism inom regeringen för att underlätta därtill relaterad verksamhet inom olika sektorer och på olika plan.
2. Konventionsstaterna ska, i enlighet med sitt rättssystem och sitt förvaltningssystem, bibehålla, förstärka, utse eller inom konventionsstaten upprätta en mekanism, inklusive en eller flera oberoende mekanismer enligt vad som befinns ändamålsenligt för att främja, skydda och övervaka genomförandet av denna konvention. Vid utseendet eller upprättandet av mekanismen ska konventionsstaterna beakta de principer som hänför sig till statusen och funktionen hos de nationella institutionerna för skydd och främjande av de mänskliga rättigheterna.
3. **Det civila samhället, särskilt personer med funktionsnedsättning och de organisationer som representerar dem, ska involveras i och fullt ut medverka i övervakningsförfarandet.**

2018-10-31
Sydnärkes FUB

Artikel 4

Allmänna åtaganden

1. Konventionsstaterna åtar sig att säkerställa och främja fullt förverkligande av alla mänskliga rättigheter och grundläggande friheter för alla personer med funktionsnedsättning utan diskriminering av något slag på grund av funktionsnedsättning. I detta syfte åtar sig konventionsstaterna följande:

a) att vidta alla ändamålsenliga lagstiftningsåtgärder, administrativa och andra åtgärder för att uppfylla de rättigheter som erkänns i denna

konvention,

b) att vidta alla ändamålsenliga åtgärder, däribland lagstiftning, för att modifiera eller avskaffa gällande lagar, bestämmelser, sedvänjor och bruk som är diskriminerande mot personer med funktionsnedsättning,

c) att ta hänsyn till skyddet och främjandet av de mänskliga rättigheterna för personer med funktionsnedsättning i alla riktlinjer och program,

d) att avhålla sig från varje handling eller förfarande som är oförenligt med denna konvention och att säkerställa att myndigheter och offentliga institutioner handlar i enlighet med konventionen,

e) att vidta alla ändamålsenliga åtgärder för att avskaffa diskriminering på grund av funktionsnedsättning från alla personers, organisationers och enskilda företags sida,

f) att genomföra eller främja forskning och utveckling av universellt utformade produkter, tjänster, utrustning och anläggningar enligt definitionerna i artikel 2 i denna konvention, som skulle fordra minsta möjliga anpassning och lägsta kostnad för att tillmötesgå de särskilda behoven hos en person med funktionsnedsättning, att främja tillgängligheten till och användningen av dem samt att främja universell utformning vid utveckling av normer och

riktlinjer,

g) att genomföra eller främja forskning och utveckling av och främja tillgång till och användning av ny teknik, innefattande informations- och kommunikationsteknik, samt hjälpmedel som är lämpliga för personer med funktionsnedsättning, med prioritering av teknik till överkomligt pris,

h) att lämna tillgänglig information till personer med funktionsnedsättning om hjälpmedel, innefattande ny teknik och andra former av stöd, service och tjänster,

i) att främja utbildning om de rättigheter som erkänns i denna konvention för specialister och personal som arbetar med personer med funktionsnedsättning, så att de bättre ska kunna ge det stöd och den service som dessa rättigheter garanterar.

2. Med avseende på ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter åtar sig varje konventionsstat att vidta åtgärder och till fullo utnyttja sina tillgängliga resurser och, där så behövs, inom ramen för internationellt samarbete, för att trygga att rättigheterna gradvis förverkligas i sin helhet, utan att det ska inkräkta på de åtaganden i denna konvention som är omedelbart tillämpliga enligt internationell rätt.

3. I utformning och genomförande av lagstiftning och riktlinjer för att genomföra denna konvention och i andra beslutsfattande processer angående frågor som berör personer med funktionsnedsättning ska konventionsstaterna nära samråda med och aktivt involvera personer med funktionsnedsättning, däribland barn med funktionsnedsättning, genom de organisationer som företräder dem.

4. Ingenting i denna konvention ska inkräkta på bestämmelser som bättre främjar förverkligande av rättigheter som tillkommer personer med funktionsnedsättning och som kan ingå i en konventionsstats lagstiftning eller i internationell rätt som den staten är bunden av. Det ska inte förekomma någon inskränkning i eller något upphävande av någon av de mänskliga rättigheter eller grundläggande friheter som erkänns eller gäller i någon konventionsstat enligt lag, fördrag, bestämmelse eller sedvänja under förevändning att denna konvention inte erkänner sådana rättigheter eller friheter eller att den erkänner dem i mindre utsträckning.

5. Bestämmelserna i denna konvention ska omfatta alla delar av federala stater utan inskränkning eller undantag.

Frågor och synpunkter - KHR 2018-11-25

1. Med anledning av den tänkta diskussionen om förväntningar på KHR vill vi se en ny samverkan med kommunen gällande frågor rörande LSS. För info o synpunkter. Se Riktlinjer för samverkan med kommunen.
2. Genomförandeplan håller nu vad vi förstår på att färdigställas för varje person knuten till LSS. Hur kommer dessa planer att förvaras? Vem kommer att använda dem? Är de lokalt utformade (jämfört med en del andra kommuner är lite olika)? Vad är det nya i dessa genomförandeplaner jämfört med de individuella planer som också ska finnas? Gäller genomförandeplan alla delar av livet?
3. En handdusch är nu installerad i herravdelningens duschutrymme. Den är emellertid undermålig. Den läcker och är väldigt svår att hantera. En bättre handdusch borde kunna hittas.

För Sydnärkes FUB
KG Andersson

VW

SP

rw

Beslutad av: Social- och arbetsmarknadsnämnden
Datum: 2018-11-29
Reviderad: 2018-11-29
Dokumentet gäller för: Kommunala handikapprådet
Dokumentansvarig: Ordförande social- och arbetsmarknadsnämnden
Ärendenummer:

Reglemente för Kommunala handikapprådet

§ 1 Syfte

Handikapprådet fungerar som organ för samråd och ömsesidig information mellan handikapporganisationer och social- och arbetsmarknadsnämnden.

Rådet är ett referens- och remissorgan vad gäller planerade förändringar i den kommunala organisationen, som kan få betydelse för personer med funktionsnedsättning i kommunen.

Rådets ledamöter och ersättare kan i rådet ta initiativ till utveckling av den kommunala verksamheten som berör personer med funktionsnedsättning i kommunen.

§ 2 Organisation

Rådet är organisatoriskt knutet till social- och arbetsmarknadsnämnden. Social- och arbetsmarknadsnämnden ordförande utses till rådets ordförande. Rådet utser vid behov, en vice ordförande bland sina representanter för handikapporganisationerna.

NW

SP

§ 3 Sammansättning

Varje handikapporganisation som har en verksamhet inom kommunen skall ingå i rådet med en ordinarie ledamot och en ersättare. Ersättare har närvarorätt och tjänstgör då den ordinarie ledamoten inte kan delta.

Ledamöter och ersättare i rådet utses för motsvarande mandatperiod som gäller för kommunens nämnder. Under mandatperioden väljs ny representation då ordinarie ledamot eller ersättare avgår som representant.

Rådet består av två ledamöter och två ersättare från social- och arbetsmarknadsnämnden, en från majoriteten och en från oppositionen.

Nämnden utser ledamöter till rådet.

§ 4 Arbetsformer

Rådet sammanträder fyra gånger per år. Dagar och tider för rådets sammanträden fastställs vid årets sista sammanträde, ett sammanträde skall hållas i anslutning till kommunens behandling av budget.

Extra sammanträde hålls om ordföranden eller minst hälften av rådets ledamöter begär det.

Social- och arbetsmarknadsnämnden ansvarar genom utsedd tjänsteman för sekreteraruppgifter. Kallelse med föredragningslista skickas ut två veckor före mötet. Rådets sekreterare ansvarar för att det vid rådets möte deltar övriga sakkunniga tjänstemän/personer som har koppling till rådets arbete.

Frågor från rådets medlemmar skall skickas in senast tre veckor före möte. Svar på frågorna ges på nästkommande möte om inte en mer omfattande utredning behövs.

Protokoll ska föras av utsedd tjänsteman och justeras av ordförande samt rådsrepresentant. Dessa ska sedan skickas till alla ledamöter i rådet och till de nämnder som berörs av frågor som hanterats på rådets möten. Rådets protokoll anslås på kommunens *anslagstavlor* samt på dagcentralen Åsen.

§ 5 Ekonomi och arvode

Ingen ersättning utgår till handikapporganisationernas ledamöter och ersättare. Reseersättning utgår enligt det för kommunen gällande reglementet.

§ 6 Ändring av reglementet

Social- och arbetsmarknadsnämnden får besluta om ändring av detta reglemente.

§ 7 Tolkning

Tvist om tolkning av detta reglemente avgörs av kommunstyrelsen.

UTKAST

