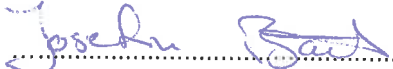







Kommunala handikapprådet

Plats och tid	Plats, Kommunhuset, Hallsberg, 2019-11-28		
Beslutande	Ledamöter Veronica Wallgren (S), ordförande Peter Hörlin (S) Olle Isacsson (M), ersätter Ulrika Björklund Siv Pettersson (Astma- och allergiföreningen) vice ordförande Gainethe Wahlqvist (SD Diabetes) Marina Persson (Sydnärkes Reumatikerförening) Inger Hellqvist (RÖL) ersätter Theres Andersson		
	Ersättare		
Övriga närvarande	Helena Blomberg, områdeschef Josefin Bäck, sekreterare Conny Larsson, ordförande i drift- och servicenämnden Hadil Asad, planeringsingenjör		
Justerare	Siv Pettersson		
Justeringens plats och tid	Social- och arbetsmarknadsförvaltningen 19-12-05 kl 15:00		
Underskrifter	Sekreterare	 Josefin Bäck	Paragrafer 1-9
	Ordförande	 Veronica Wallgren	
	Justerare	 Siv Pettersson	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Social- och arbetsmarknadsnämnden		
Sammanträdesdatum	2019-11-28		
Datum då anslaget sätts upp		Datum då anslaget tas ned	
Förvaringsplats för protokollet	Socialförvaltningen		
Underskrift	 Josefin Bäck		

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande



Kommunala handikapprådet

§ 1

Mötets öppnande

Ordföranden hälsar välkommen och förklarar mötet öppnat.

Dagordningen godkänns

§ 2

Val av justerare

Till justerare utses Siv Pettersson. Justering äger rum den 5 december kl 15:00

§ 3 Inkomna frågor

Hundar i vården: I dagsläget finns inga planer på att ha hundar i vården, det är en fråga som inte diskuterats i kommunen. Skulle det någon gång komma på tal kommer det att även tas upp i rådet. Vad gäller hundar på arbetsplatser är det inte tillåtet eftersom kommunens lokaler är offentliga. Frågan som gäller djur i vården tas vidare till förvaltningschefen och sedan till nämnden för att fatta ett beslut om hur frågan ska hanteras om den i framtiden kommer på tal.

I det fortsatta arbetet med det nya vårdboendet tar kommunen med sig frågan om allergier och överkänslighet. Astma och allergiföreningen vill betona att generellt bör man undvika starka dofter i boendet och planera för detta. Vid specifika problem med allergi/överkänslighet hanteras dessa att när/om någon/några med sådan problematik flyttar in.

Dagcentralerna och i övriga verksamheter inom förvaltningen kommer att ombesätta upp information om att undvika starka dofter. Astma och allergiföreningen erbjuder sig att om önskemål finns komma och informera.

§ 4 Hadil Asad, planeringsingenjör, återkoppling Vita Käppens dag.

Hadil tycker att mötet var mycket givande, att det var bra att få direktkontakt med synskadade och höra deras upplevelser. En diskussion kommer att föras med Asia Palace om deras uteservering. Man för också dialog runt trottoarpratarna, hur och var de får stå. Stoppförbudet för taxibilar utanför kommunhuset ska diskuteras med gatuingenjören.

Ordförande för drift- och servicenämnden berättar att även om det inte finns någon nedskrivna rutin så är det lagstadgat att inkludera synskadade och rörelsehindrade både när det gäller utformning/planering av bostadsområden och centrum samt snöröjning.

Ordförande för drift- och servicenämnden tar med sig frågan om det går att exempelvis blanda i något i färgen vid vissa övergångsställen eftersom den blir extra hala på vintern.

Tillgänglighetsundersökningar har gjorts av drift- och servicenämnden. Astma- och allergiförbundet menar att deras problematik saknas i tillgänglighetsplanen. Ordförande för drift- och servicenämnden tar med sig även den frågan.

KS har ett handikappolitiskt program som berör alla kommunens förvaltningar. Det har behov av att revideras. Social- och arbetsmarknadsförvaltningen återrapporterar i mars hur frågan drivs.

§ 5 Information från förvaltningen

Ingen ny information som rör rådet.

§ 6 Information från politiken



Arbete pågår med mål och budget. Budgeten ser bättre ut än i många andra kommuner, men stramare tider kommer. Vi behöver arbeta tillsammans för att hitta bra lösningar.

I social- och arbetsmarknadsnämnden finns 2,5 miljoner som ett engångsbelopp som kommer användas för att bibehålla kvalitet. Verksamheten ska analyseras för att se var kostnader ligger.

Tisdagen 3/12 kommer kommunstyrelsen ta upp ett ärende gällande planuppdrag. Politiken vill titta på exempelvis befintliga lokaler som kan användas till annan verksamhet och hur behovet av bostäder ser ut. Social- och arbetsmarknadsnämnden vill prioritera lokaler för funktionsnedsatta

En centrumplan går ut på remiss 9 dec – 31 jan och medborgarna får gärna komma med förslag om hur man vill att centrum ska utformas och vad som ska finnas där. Mer information kommer att finnas på kommunens hemsida samt i Cityhuset.

Regionen har sparkrav och det som berör kommunen gäller bussturer. Vissa sträckor kommer att tas bort eller förändras. Regionen föreslår att linje nr 10 tas bort. Kommunen kommer att betona för regionen hur viktig linje 10 är för Hallsberg.

E-tillsynen är i drift hos en person, den enda som i dagsläget tackat ja. Personen säger sig vara mycket nöjd och tycker det är skönt att ingen kommer in på natten för att titta till denne.

Vattenföreningen i november blev ett utdraget arbete eftersom tre vattenprover i rad måste vara godkända. Varje vattenprov tar 18 timmar att analysera.

Kommunen tipsar om appen för felanmälan. Du hittar den i App-Store, sök på "Felanmälan Hallsbergs kommun". Genom appen kan felanmälan göras dygnet runt.

§ 7 Information från respektive förening

Reumatikerförbundet har jullunch 6 dec på Olshammarsgården

SD Diabetes har jullunch på Olshammarsgården. Årsmötet är i januari, det sista för den lokala föreningen. Den som vill kan fortsätta vara med i Örebros lokalförening.

Astma Allergi har julbord på Åsen den 3 dec. Allébadet och rundvandringen har ägt rum tillsammans med Robert Huss. Ett förslag har lämnats in på ny hiss vid entrén i stället för den nuvarande. De kommer att försöka ordna en tid när de kan gå ner och ordna något provisoriskt omklädningsrum för rullstolsburna i källarplan.

§ 8 Övriga frågor

Café på Åsen

Förvaltningen håller på att titta på hur man kan lösa servering av kaffe. Kaffe går idag att beställa i kommunhusets café och få den levererad till Åsen. Det finns en kaffebryggare på Åsen för de som vill brygga sitt kaffe själva. Förslag och idéer kan framföras till områdeschefen på AMI, Anna Gustafsson.

§ 9 Mötestider 2020

KHR:s möten 2020 kommer att hållas i Sottern kl 09:00 – 11:00 följande datum:

26 mars, 7 maj, 24 september, 19 november.

§ 10 Avslutning

Ordförande avslutar mötet.

Astma- och Allergiföreningen
i Södra Närke
Siv Pettersson
Skallerud 173
69491 Hallsberg
siv.skallerud@telia.com
Tel. 070-282 5788

Till
berörda nämnder
i Hallsbergs kommun

2017 01 24

Vi är många som i olika grad har besvär med astma, allergi och annan överkänslighet (t.ex. kemikalieöverkänslighet). Upp emot en tredjedel av befolkningen har någon form av ovanstående funktionsnedsättningar. Omkring 17 % av den vuxna befolkningen får allergibesvär av pälsdjur, något lägre andel för barn. Ett förebyggande arbete inom det här området ger stora **samhällsvinster och ökad livskvalitet** för en stor grupp.

Funktionsnedsättningarna ska inte utgöra något hinder för lärande, arbetsliv och deltagande i "samhällsliv" i övrigt. Vi yrkar på att beslut tas så att ovanstående påståenden blir verklighet.

Vissa kommuner vill införa hundar och ibland även andra pälsdjur i vård och omsorg.

Vi förstår att detta kan ge positiva effekter men vet också att det finns många olika risker att ta hänsyn till när en hund används, till exempel allergi och annan överkänslighet, smitta och smittspridning eller fysiska skador. Även hundrädsla kan utgöra en risk. För varje vård- och omsorgssituation krävs en individuell riskanalys och riskhantering. Tillgängligheten påverkas kraftigt vid förekomst av pälsdjur. Vi hänvisar till Socialstyrelsens Vägledning för hundar i vård och omsorg och till den praktiska handledning som utarbetats utifrån denna. (Utgivare Svenska veterinärförbundet: Hundar i vård och omsorg Vägledning till praktiskt arbete.)

<http://www.socialstyrelsen.se/publikationer2014/2014-8-7>

<http://www.svf.se/Documents/Annonser/hundar%20i%20v%c3%a5rd%20o%20omsorg%20-%20webb.pdf>

Det är angeläget att alla som är anställda i kommunen ska kunna gå till sitt arbete utan att bli sjuka av sällskapsdjur.

Det är angeläget att allmänheten ska kunna besöka kommunens förvaltning utan risk för att bli sjuka.

Det är angeläget att vårdtagare inom omsorgen i kommunen får vistas i en miljö fri från sällskapsdjur och att deras anhöriga ska kunna besöka dem utan risk för att bli sjuka.

Med hänvisning till den nya lagen* om tillgänglighet (som infördes 1 januari 2015) yrkar vi nedanstående riktlinjer för kommunens verksamheter införs:

Att Kommunen följer Socialstyrelsens vägledning angående hundar i vård och omsorg (se ovanstående webbsidor)

att samma restriktioner gäller andra pälsdjur och fåglar

att kommunen tar beslut om att sällskapsdjur stannar hemma och inte finns på arbetsplatsen

att kommunen ser över riktlinjer kring hästhållning och bebyggelse

Med vänlig hälsning

För Astma- och Allergiföreningen i Södra Närke

Siv Pettersson

*Från och med 1 januari 2015 införs bristande tillgänglighet som en ny form av diskriminering i diskrimineringslagen. Bristande tillgänglighet innebär att en person med en funktionsnedsättning missgynnas genom att man inte har vidtagit skäligen åtgärder för tillgänglighet för att personen i fråga ska komma i en jämförbar situation med personer utan denna funktionsnedsättning

Astma- och Allergiföreningen
i Södra Närke
Siv Pettersson
Skallerud 173
69491 Hallsberg
siv.skallerud@telia.com
2016 10 26

Till
berörd nämnd
i

Policy för dofter

Vi är många som i olika grad har besvär med astma, allergi och annan överkänslighet (kemikalieöverkänslighet). Upp emot en tredjedel har någon form av ovanstående funktionsnedsättningar. Ett förebyggande arbete inom det här området ger stora **samhällsvinster och ökad livskvalitet** för en stor grupp. Mycket av det som är bra för oss är bra för alla, men nödvändigt för oss.

Det är angeläget att alla som är anställda i kommunen ska kunna gå till sitt arbete utan att bli sjuka av starka dofter.

Det är angeläget att allmänheten ska kunna besöka kommunens förvaltning utan risk för att bli sjuka.

Det är angeläget att vårdtagare inom omsorgen i kommunen får vistas i en miljö fri från starka dofter och att deras anhöriga ska kunna besöka dem utan risk för att bli sjuka.

Funktionsnedsättningarna ska inte utgöra något hinder för lärande, arbetsliv och deltagande i "samhällsliv" i övrigt. Vi yrkar på att beslut tas så att ovanstående påståenden blir verklighet.

Med hänvisning till den nya lagen* om tillgänglighet som infördes 1 januari 2015 yrkar vi att nedanstående Allergipolicy för kommunens verksamheter införs:

Vi i Astma- och Allergiföreningen vill att kommunen antar en enkel allergipolicy för sina verksamheter:

- Anställda inom kommunen får kunskap om kemikalie-(doft)överkänslighet.
- Anställda inom kommunen är fria från parfym** och tobaksdoft under arbetstid.
- Påminnelse om parfymfritt står på kallelser till möten
- Tvålar och rengöringsmedel är parfymfria på kommunala arbetsplatser

Syftet är att öka tillgängligheten. Skolor och arbetsplatser måste göras tillgängliga för allergiker, astmatiker och personer med annan överkänslighet. Förutom de mänskliga aspekterna ger en bättre hälsa stora samhällsekonomiska vinster ur ett perspektiv som mindre sjukfrånvaro, bättre tillvaratagande av personliga resurser, fler aktivt deltagande i arbetslivet.

Med vänlig hälsning
För Astma- och Allergiföreningen i Södra Närke

Siv Pettersson

*Från och med 1 januari 2015 införs bristande tillgänglighet som en ny form av diskriminering i diskrimineringslagen. Bristande tillgänglighet innebär att en person med en funktionsnedsättning missgynnas genom att man inte har vidtagit skäliga åtgärder för tillgänglighet för att personen i fråga ska komma i en jämförbar situation med personer utan denna funktionsnedsättning

****Parfymfritt**

Vad menas med att det ska vara parfymfritt?

Parfym i t.ex. rakvatten, deodoranter, tvål och lotioner kan ge problem för människor med astma, allergi och annan överkänslighet.

Vi vill att alla ska få en förståelse och medvetenhet om kemikalieintolerans så att man väljer att använda parfymfria produkter under arbetstid.

Frågor till Kommunala handikapprådet i Hallsberg

2019 11 11

- **Fråga om hundar och andra pälsdjur i vård och omsorg**

För ett par år sedan lämnade vi en skrivelse angående Hundar i vård och omsorg.

Vi undrar har beslut tagits kring de fyra attsatserna där?

Hur efterlevs i så fall tagna beslut? Hur arbetar kommunen aktivt kring frågan?

Bifogar fil

- **Fråga angående doftöverkänsligas rätt till parfymfria miljöer**

Dagcentraler är till för alla. Hur gör vi dessa tillgängliga för doftöverkänsliga?

Vi tror att det är viktigt att sprida kunskap för att skapa förståelse kring denna fråga och föreslår att information ges både till anställda och besökande.

Inför det nya vårdboendet vid Kullängen vill vi uppmärksamma risker med egna tvättmaskiner. Tvätt- och sköljmedel är en av de svåraste parfymkällorna för de som är doftöverkänsliga.

Hur tänker man förebygga problemen?

Bifogar infotext

Med vänlig hälsning

Siv Pettersson ordf.

Astma- och Allergiföreningen i Södra Närke