



## RMS (Roll, Mål & Sammanhang)

<b>Uppdrag:</b>	Kommundirektör för Hallsbergs kommun
<b>Övergripande Mål:</b>	<p>Kommundirektören är kommunens ledande tjänsteperson. Kommundirektören ansvarar för styrning, utveckling och ledning av kommunen, utifrån vision och strategiska mål.</p> <p>Rollen innebär också att inspirera ledare och medarbetare att utföra det kommunala uppdraget för kommunens medborgare.</p>
<b>Sammanhang:</b>	<p>Hallsbergs kommun</p> <p>Kommundirektören anställs av kommunstyrelsen och är underställd, samt rapporterar till kommunstyrelsens ordförande.</p>

## Målet med denna uppdragsbeskrivning:

- Skapa tydlighet om nuläget, målet, uppdraget
- Säkra en intern samsyn runt förväntningar och behov
- Attrahera de mest lämpade kandidaterna till tjänsten
- Skapa bästa möjliga förutsättningar för den nya kommundirektören att vara i samförstånd med uppdraget att i roll kunna agera beslutsamt med fokus på rätt prioriteringar



## Ett arbete skapat för dig som kandidat

Människor har ofta olika upplevelser om vad som händer i en organisation. En god matchning mellan arbetsgivarens kultur och arbetstagarens grundvärderingar är viktig och skapas bäst när man integrerar så många olika intryck som möjligt och gör dem talbara.

Denna uppdragsbeskrivning syftar till att hjälpa dig, som kandidat, att bli klok runt uppdraget och dess roller i organisationen, så du kan ta ställning till din energi för uppdraget och arbetsgivaren. Vi tror att detta material hjälper dig att få en korrekt bild av uppdraget och utmaningarna, så du kan bedöma din matchning, nu och i framtiden, runt ledarskap, gemenskap och utveckling. Informationen i uppdragsbeskrivningen bygger på enkäter och intervjuer från en referensgrupp i kommunen.

*Med förhoppning om intressant läsning*

*Mia Haglund  
Sandahl Partners*

## Kommunstyrelsens ordförande har ordet

Om du är intresserad av att arbeta i en kommun som präglas av glädje, driv och öppenhet, så rekommenderar jag dig att söka tjänsten som kommundirektör. I vår kommun finns en solid anda om att sätta Hallsbergs kommun på kartan och att utveckla kommunen till en av de bästa i Örebro län.

När jag som kommunstyrelsens ordförande tänker på våra värdeord i samband med denna rekrytering tänker jag följande:

När det gäller *glädje*, så ska man trivas både som anställd och som boende i kommunen. De som besöker vår kommun skall känna sig välkomna och på ett enkelt sätt kunna ta del av vad vår kommun har att erbjuda.

En växande kommun behöver ett *driv* för att utvecklas. Både politiker och tjänstemän ska i möjligaste mån aktivt verka för att på ett effektivt och snabbt sätt vara behjälpliga för våra kommuninvånare och företag.

*Öppenhet* och dialog skall finnas mellan alla nivåer i kommunen och mot kommuninvånare, föreningar och företag. Tillsammans utvecklar vi vår kommun till att bli en av de bästa i Örebro län att leva och verka i.

Vill du vara med att utveckla kommunen? Då hoppas jag att du söker tjänsten!

*Välkommen till Hallsberg*

*Magnus Andersson  
Kommunstyrelsens ordförande*



## Hallsbergs kommun

I Hallsberg bor närmare 16 000 människor. Befolkningstillväxten i Hallsbergs kommun är positiv, liksom i regionen som helhet. Variation i boendialternativ, goda pendlingsmöjligheter, närhet till naturen och ett expansivt näringsliv gör Hallsberg till en mycket attraktiv etablerings- och bostadsort. Kollektivtrafiken är väl utbyggd, med tåg tar det till exempel knappt 20 minuter till Örebro och 1 timma och 20 minuter till Stockholm

Hallsbergs kommun leds under mandatperioden 2014-2018 av Socialdemokraterna och Miljöpartiet.

Mandatfördelning:

Socialdemokraterna (20),

Miljöpartiet (2),

Vänsterpartiet (3),

Moderaterna (6),

Centerpartiet (4),

Kristdemokraterna (2),

Liberalerna (2),

Sverigedemokraterna (6).



Hallsbergs kommun har cirka 1 250 månadsanställda - de flesta arbetar inom vård, förskola och skola. Kommunen har fyra förvaltningar som sköter den löpande verksamheten, förbereder ärenden samt genomför politiska beslut.

Förvaltningarna är; Bildningsförvaltningen, Drift- och serviceförvaltningen, Kommunstyrelseförvaltningen och Social- och arbetsmarknadsförvaltningen.

Hallsbergs kommun ingår i samarbeten och har gemensamma nämnder med andra kommuner. Sydnärkes Utbildningsförbund leder och ansvarar för utbildningar inom de frivilliga skolformerna, det vill säga gymnasial, vuxen- och uppdragsutbildning. Verksamheten bedrivs på Alléskolan i Hallsberg. Medlemskommuner är Askersund, Hallsberg och Laxå.

I kommunkoncernen finns också bolag. Förutom detta finns också samarbeten med Region Örebro län.



## Vision, Värdeord och Strategiska målområden

Hallsbergs kommun har gemensam vision, värdeord och strategiska målområden som ledstjärnor för allt arbete inom kommunen. Kommunfullmäktiges beslut för perioden 2018 – 2020 ligger till grund för detta långsiktiga arbete.

### ***Ur Hallsbergs kommuns flerårsplan:***

Hallsbergs varumärke bygger vi inifrån, genom samtliga medarbetares medverkan i den dagliga kontakten med invånare och medarbetare. Det är genom vårt sätt att vara – vår kultur – vi levererar upplevelsen av och uppfattningen om Hallsberg. Avgörande för hur framgångsrika vi blir – hur starkt vårt varumärke blir – är i slutändan hur mötet mellan oss och vår omvärld fungerar. Visionen skapar en intern samsyn kring hur kommunen ska utvecklas i framtiden, den fungerar som en hjälp att fatta viktiga beslut och kan också uppbåda extra energi när det krävs.

### **Vision - Det öppna Hallsberg**

I Hallsbergs kommun är alla välkomna, oavsett vem man är, var man kommer från och vart man är på väg. Den trivsamma blandningen av landsbygd, natur och samhällen erbjuder livskvalitet och upplevelser för alla. Det lokala näringslivet visar framåtanda och drivkraft och utvecklar både region och individer.

Våra goda kommunikationer med omvärlden skapar möten och formar Hallsberg till en kommun som alltid är vaken. De kommunala verksamheterna verkar nära individen, erbjuder ett professionellt bemötande och är lyhörda för idéer och synpunkter.

Strategiska områden:

- Hållbar kommun – Hallsbergs kommun ska vara ett ekonomiskt, socialt och ekologiskt samhälle, där människors livskvalité ökar utan att påverkar vår gemensamma miljö.
- Livslångt lärande
- Allas inflytande
- God service

### **Värdeord**

Värdeorden är vägledande i våra beslut och att orientera oss hur vi bemöter medborgare och kollegor.

Helt enkelt hur Hallsbergs kommun skall upplevas.

***Glädje*** – kommunen kännetecknas av varierande mötesplatser där människor känner glädje och stolthet. Vi bemöter varandra med respekt, inspirerar och ger varandra kraft och energi.

***Driv*** – Här får man saker gjorda. Man är snabb till beslut och entreprenörskap är ett honnörsord.



**Öppenhet** – I dialog med invånare och näringsliv utvecklas hela kommunen. Vi tar intryck av goda idéer och stora förändringar är alltid väl förankrade och påverkade av dem som berörs. [Länkar till Hallsbergs kommun och styrdokument se, www.hallsberg.se](http://www.hallsberg.se)

## Detta påverkar kommunen i nuläget

Det finns en stor stolthet i kommunen över mycket positivt som händer i form av företagsetableringar och en hög befolkningstillväxt. Sammantaget ger det möjlighet att utveckla kommunen samtidigt som det medför ett ökat tryck och högt ställda förväntningar på den kommunala servicen.

Hallsberg tar en framträdande roll i Örebroregionens förstaplatsplacering som Sveriges bästa logistikläge. Betydelsen av att Hallsberg är Sveriges viktigaste järnvägsknut och att landets demografiska mittpunkt finns i kommunen har genom åren bidragit till företagsetableringar. I Hallsbergs kommun finns flera huvudkontor, nu senast Green Cargo. Flera företag i kommunen har också koppling till Örebro universitets satsning på logistikutbildning.

De senaste årens satsning på yttre och inre miljö i form av nybyggnad och upprustning av skolor och skolgårdar är historisk. Detsamma gäller parker och gator. Detta tillsammans med ett aktivt arbete för att ta fram nya bostäder, tomter och ett fokus på centrummiljön stärker Hallsberg som en kommun att leva och trivas i.

Det finns ett uttalat behov av att samordna förvaltningarnas arbete och dra nytta av varandras kunskap med målet att öka den kommunala servicen till medborgarna. Det kommunövergripande perspektivet och transparens mellan olika kommunala verksamheter behöver stärkas. I förarbetet till denna rollbeskrivning uttrycks också ett behov av ett ännu större fokus på verksamhetsutveckling anpassad till nya förutsättningar i en växande kommun.

En utmaning för kommunen är att säkerställa kompetensförsörjning inom flera av kommunens yrkesområden. Kommunen utforskar därför samarbeten med andra aktörer och utbildare för att uppnå synergier vad gäller sysselsättning och arbetsmarknadsfrågor.

Aktuellt just nu är också rekrytering av IT-chef till Sydnärkes IT-förvaltning, den gemensamma förvaltningen för drift- och it för medlemskommunerna Askersund, Hallsberg, Laxå och Lekeberg.



**Några citat från verksamheten:**

*Familjärt, engagemang och rak dialog i gruppen.*

*Trivsamt grupp där det är lätt att komma till tals och bli lyssnad på.*

*En positiv framåtanda.*

*Högt medborgarfokus.*

*Kommunledningens styrkor är att det finns en bred kompetens och en vilja att utveckla kommunen. Man ställer upp när det behövs och kraftsamlar vid behov.*

## **Uppdrag och utmaningar för Kommundirektören**

Kommundirektörens roll har ett stort fokus på ett övergripande perspektiv och målen för samarbete inom hela kommunen, Sydnerke och Regionen. Målbilder som är grundade i politiska ambitioner och beslut.

Som ledande tjänsteperson i den kommunala förvaltningen ansvarar du för att kommunstyrelsens beslut verkställs. Du driver och inspirerar till utveckling av verksamheten för att möta framtida krav och förväntningar på kommunen. I rollen ingår att bidra till en pågående och god dialog mellan politik och verksamhet. Du rapporterar till kommunstyrelsens ordförande. Som kommundirektör är du också förvaltningschef för kommunstyrelseförvaltningen.

Du kommer leda kunniga och ansvarstagande chefer och medarbetare som varje dag arbetar för Hallsbergs och medborgarnas bästa. Utmaningen i rollen är höga, dels de förväntningar på dig som ledare i det interna arbetet i kommunen, dels det utåtriktade arbetet som bidrar till bilden av Hallsberg och som skapas i mötet med medborgare och näringsliv.

**Fokusområden:**

- 1.** En pågående utmaning för hela kommunen är anpassning av verksamheten i en växande kommun. Den ekonomiska situationen för kommunen är central där en styrning och anpassning till nuvarande och framtida behov skall balanseras. Ett större fokus och behov av prognoser och omvärldsbevakning för att styra verksamheten på ett effektivt och kvalitativt sätt.
- 2.** Behov av högre samverkan mellan kommunens förvaltningar och andra kommuner, för att nyttja resurserna effektivt och lösa problem som inte var och en löser själv.
- 3.** Ett tryggt ledarskap som med gott omdöme och öppenhet gör det möjligt för chefer och medarbetare att få utveckla sin verksamhet och sina yrkesroller.



Som kommundirektör bidrar du till att medarbetare och chefer förstår sina uppdrag och har kunskap om kommunens mål. Du lever som du lär och inspirerar medarbetare och chefer till ett öppet klimat mellan kommunens verksamhetsområden. Med hög ambition tar du aktivt rollen att förverkliga ett arbetssätt som präglas av kommunens vision och uttalade strategiområden. En viktig uppgift som ledare är också att uppmärksamma initiativ och inspirera till nya lösningar och arbetssätt.

4. Kommundirektörens uppdrag är också att förtroendefullt företräda kommunen och helheten, skapa förståelse för prioriteringar, resonera och förmedla det politiska budskapet så att det blir hanterbart i förvaltningarna och kommunicera det arbete som görs i förvaltningarna så att politiken känner sig trygg med informationen och genomförandet.

### Vad skapar nöjdhet om 2 år

- För kommuninvånaren: En synlig, kommunikativ och nyfiken företrädare för kommunen.  
*Ledarutmaning – balansera det externa och interna arbetet i kommunen*
- För kommunen som organisation: Bidragit till en ökad samverkan mellan förvaltningarna och en organisation där "vi och dom" bytts ut mot ett helhetsperspektiv.  
*Ledarutmaning - kommunicera, förankra och följ upp*
- För den politiska ledningen: Känner en trygghet i att deras politiska ambitioner och beslut sätter sin prägel i kommunens uppdrag och utförande till medborgarna.  
*Ledarutmaning - att växla mellan det strategiska och operativa*
- För ledarskapet: Byggt ett öppet, nyfiket, transparent och kommunikativt ledarskap. Utvecklat ett delegerande ledarskap och användande av kunskap i organisationen.  
*Ledarutmaning – att leva som man lär*
- För medarbetarskapet: Inspirerat till ett arbete med tydliga roller och mål. Att se kompetenta och engagerade medarbetare som är trygga och kreativa och tar ett stort ansvar.  
*Ledarutmaning - "Hålla i och hålla ut"*



## Vem tror vi att du är?

För att lyckas med uppdraget behöver du ha erfarenhet av att framgångsrikt leda, driva och utveckla en komplex organisation och med god förmåga samverka med andra aktörer för att lösa gemensamma övergripande frågor. Du ser betydelsen av att nätverka och bygga relationer som bidrar till en öppenhet och ett långsiktigt förtroende och stolthet hos kommunens invånare, föreningsliv, företagare, ledare och medarbetare.

Du har flera års erfarenhet av ledarskap och att leda andra chefer. Du kommer från sammanhang där du varit drivande och haft ett långsiktigt perspektiv i ditt uppdrag. Du kan hantera utmaningen och skapa förståelse för de prioriteringar som du och dina medarbetare ställs inför i en växande kommun. Du har ett starkt intresse för samhällsfrågor och konkret erfarenhet av förändrings- och förbättringsarbete i en politiskt styrd organisation.

Du bidrar till öppen och tydlig kommunikation i hela kommunen. Som person är du ansvarstagande och handlingskraftig och har förmåga att skapa struktur och trygghet. Du jobbar uthålligt med ett långsiktigt perspektiv, du förstår väl ekonomiska konsekvenser och gör det möjligt för chefer och medarbetare att följa kommunens riktlinjer, vision, strategi och värdeord.

Din kunskap och erfarenhet av kommunal förvaltning gör dig trygg, nyfiken och beslutsam. Du bidrar till tydlig och öppen kommunikation i förvaltningen och i hela kommunen. Du vet vart beslut fattas och du bygger vidare på det nära och förtroendefullt samarbete som finns i den politiska ledningen.

För att känna dig trygg i kommundirektörsrollen tror vi att du är har relevant högskole/universitetsutbildning och har kunskap om de lagar som påverkar en kommun.

Förutom det är du en stabil person som med stor genomslagskraft är van att leda en komplex organisation med flera beslutsnivåer, tror vi också att det underlättar om du har en god kombination av humor, civilkurage och en genuin tro på allas lika värde. För det är det som Hallsberg tror på!

Med ovan sagt, vill vi att du brinner för Hallsbergs kommuns uppdrag och delar en envis tro på att göra skillnad till det bättre för människor.

Hoppas vi har fått dig nyfiken och att du kan se dig som vår nya kommundirektör.

### **Välkommen att söka tjänsten!**

Skicka CV och personligt brev till [orebro@sandahls.se](mailto:orebro@sandahls.se) senast den 18/4.

För frågor, kontakta rekryteringskonsult Mia Haglund, Sandahl Partners på telefon 019 609 02 78.